

2 ANS

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

INSTITUT
F2i

EN ALTERNANCE OU INITIAL

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE
DE NIVEAU 7*



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Dans un contexte socio-économique instable, la gestion du personnel est une priorité pour les entreprises.

Le Directeur des Ressources Humaines est responsable de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs à court, moyen et long terme. La qualité de vie au travail devenant essentielle, les organisations doivent s'adapter à un monde en constante évolution.

Le responsable des Ressources Humaines actuel et futur doit relever de nouveaux défis tels que l'entreprise libérée, le télétravail, la digitalisation, l'intelligence artificielle et la responsabilité sociale et sociétale. Avec une reprise de la croissance qui reste conditionnée par l'inflation, les managers en RH auront fort à faire pour replacer l'humain au centre des stratégies et des priorités, préconiser de nouvelles pratiques managériales, gérer la QVCT et la GEPP, améliorer la performance et le dialogue social au sein de leur organisation.

C'est pourquoi nous formons des managers en ressources humaines aptes à élaborer une stratégie RH. Leurs missions: conseiller et accompagner les managers sur le terrain, mettre en place des projets RH et accompagner le changement au sein des entreprises, superviser l'administration du personnel, animer et négocier avec les partenaires sociaux.

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

0149575959

contact-pole-mastere@ief2i.fr

*La formation Management des Ressources Humaines prépare au passage de la Certification professionnelle de «Manager en ressources humaines» de niveau 7 inscrit au RNCP par France Compétences lors de la commission du 21/12/2023, sous le code RNCP38460, code NSF 315, 315n et 315t. Certification sous l'autorité et délivrée par Formatives. Date d'échéance de l'enregistrement: 21/12/2026.

CAMPUS

Vincennes Vignerons

Vincennes Cours Louis Lumière

ALTERNANCE

3 semaines en entreprise
1 semaine en formation

POSSIBILITÉS

Contrat d'apprentissage, de
professionnalisation ou initial

PUBLICS CONCERNÉS

Étudiants, salariés, demandeurs d'emploi

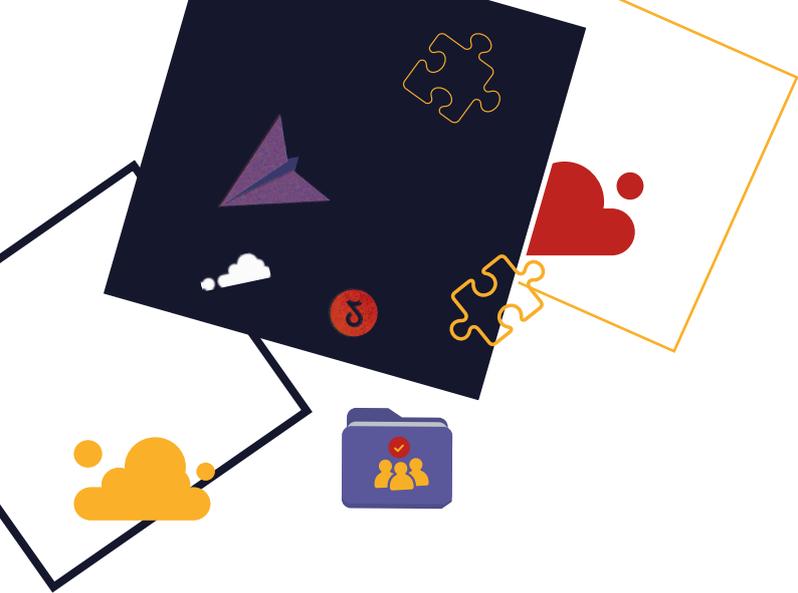
EN INITIAL

1ère année : 5 semaines de stage
2ème année : 5 semaines de stage

TARIFS

Nos tarifs et modes de financement
sont consultables sur : [le site](#)

10, cours Louis Lumière 94300 Vincennes
22 rue des Vignerons 94300 Vincennes
01 49 57 59 59 | www.institut-f2i.fr



PRÉ-REQUIS

- Avoir une certification de niveau 6 correspondant à un diplôme de niveau BAC +3/4 inscrit au RNCP ou équivalent
- Ou avoir validé 180 crédits

Les admissions se font après étude du dossier de candidature, tests d'admission et entretien. La réception des dossiers se fait toute l'année.

- Le plus : leadership, capacité de management, sens de la communication, rigueur et sensibilité aux enjeux légaux et éthiques...

POURUIVRE SES ÉTUDES EN SITUATION DE HANDICAP :

Le Groupe IEF2I Éducation accompagne les publics en situation de handicap afin de leur faciliter l'accès aux locaux et leur apporter des aménagements adaptés tout au long de leur parcours scolaire.

Contact :

Allan Prevost Karsenty, Référent handicap

Téléphone : 01.49.57.59.59

Mail : aprevost@ief2i.fr



RESPONSABLE VAE

Muriel Temime

mtemime@ief2i.fr

01 49 57 59 59

EN DÉTAIL

A L'ISSUE DE LA FORMATION, LE CERTIFIÉ SERA CAPABLE DE :

- Élaborer la stratégie des ressources humaines.
- Superviser les dispositifs et développer les RH.
- Manager un service RH et innover.
- Piloter la performance sociale.
- Promouvoir les relations sociales.
- Gérer les relations avec les instances représentatives du personnel.
- Négocier de manière collective et individuelle.
- Digitaliser les processus RH.

INDICATEURS DE QUALITÉ

Les indicateurs de qualité figurent sur notre site internet :

[*Indicateurs-de-performance*](#)

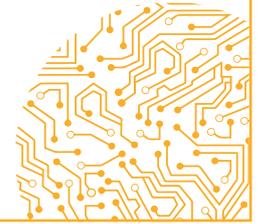
**La formation Management des Ressources Humaines prépare au passage de la Certification professionnelle de «Manager en ressources humaines» de niveau 7 inscrit au RNCP par France Compétences lors de la commission du 21/12/2023, sous le code RNCP38460, code NSF 315, 315n et 315t. Certification sous l'autorité et délivrée par Formatives. Date d'échéance de l'enregistrement: 21/12/2026.*

10, cours Louis Lumière 94300 Vincennes
22 rue des Vignerons 94300 Vincennes
01 49 57 59 59 | www.institut-f2i.fr

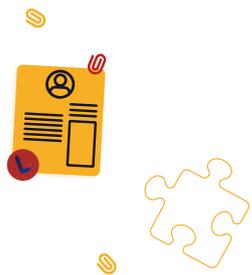
INSTITUT
F2i

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Gestion d'entreprise & gestion financière RH
Gestion administrative et législation
Management & performances et innovations sociales
Outils et techniques RH
Stratégie d'entreprise
Compétences professionnelles RH
Valorisation des compétences professionnelles



Programme fourni à titre indicatif et non contractuel pouvant faire l'objet de modifications



Les "+" de la formation

Approche intégrée entre
théorie et pratique avec
des études de cas réels

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours en présentiel ou/et distanciel
Cas pratiques et mises en situation professionnelles
Accompagnement
Entretiens de suivi
Accompagnement par un référent chargé de suivi IEF2I Éducation et un tuteur/maître d'apprentissage en entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des compétences se fait en contrôle continu au travers d'études de cas et de mises en situation professionnelle. L'obtention de la certification professionnelle implique le passage d'examens officiels nationaux. Afin de valider la certification professionnelle, le candidat doit:

- Transmettre ses livrables (dossier projet, rapport d'activité) dont la conformité sera contrôlée par Formatives Network
- Obtenir une note $\geq 12/20$ aux examens (études de cas)
- Valider chaque bloc de compétences au travers du livret de compétences
- Obtenir une note supérieure à 10 lors du grand oral (soutenance du mémoire de fin d'études et questions de culture métier mesurant l'employabilité).

BLOCS DE COMPÉTENCES

BLOC 1 : ÉLABORER LA STRATÉGIE DES RESSOURCES HUMAINES

BLOC 2 : SUPERVISER LES DISPOSITIFS DE DÉVELOPPEMENT DES RH

BLOC 3 : MANAGER UN SERVICE ET DES INNOVATIONS RH

BLOC 4 : PILOTER LA PERFORMANCE SOCIALE

BLOC 5 : PROMOUVOIR LES RELATIONS SOCIALES

Pour obtenir la certification, le candidat doit valider 5 blocs de compétences, présenter un mémoire professionnel conforme aux exigences du certificateur et le soutenir devant un jury professionnel en mobilisant des compétences transverses, démontrer son employabilité lors de l'entretien individuel.

*La formation Management des Ressources Humaines prépare au passage de la Certification professionnelle de «Manager en ressources humaines» de niveau 7 inscrit au RNCP par France Compétences lors de la commission du 21/12/2023, sous le code RNCP38460, code NSF 315, 315n et 315t. Certification sous l'autorité et délivrée par Formatives. Date d'échéance de l'enregistrement: 21/12/2026.

10, cours Louis Lumière 94300 Vincennes
22 rue des Vignerons 94300 Vincennes
01 49 57 59 59 | www.institut-f2i.fr

INSTITUT
F2i

**Les +
de la formation**

Taux de réussite élevé
avec un fort taux d'insertion
professionnelle

MÉTIERS

**Les +
de la formation**

Évaluations diversifiées
incluant des projets, des
rapports d'activité et des
études de cas

ADJOINT(E) DU DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

ADMINISTRATEUR(TRICE) DES RH, COORDINATEUR(TRICE) RH, RESPONSABLE DE LA GESTION DES RH

CHEF(FE) DU PERSONNEL

HR BUSINESS PARTNER

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

SPÉCIALISTE RH, TALENT PARTNER / MANAGER

RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT DE MISSIONS DE PROJETS RH

CONSULTANT(E) EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Mise à jour du document le 14/05/2024

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE DE NIVEAU 7*



10, cours Louis Lumière 94300 Vincennes
22 rue des Vignerons 94300 Vincennes
Contact : 01 49 57 59 59 | www.institut-f2i.fr